

**Результаты ВСОКО по оценке качества условий реализации образовательных программ в МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска»
в 2023-2024 учебном году**

Кадровое обеспечение

Кадровый потенциал МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» является наиболее важным ресурсом, позволяющим обеспечить высокое качество образования. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами об образовании.

Педагогический коллектив отличается стабильностью кадров, у большинства тренеров - преподавателей педагогический стаж свыше 5 лет.

Кадровое обеспечение МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» осуществлено в полном объеме, свободные вакансии по штатному расписанию отсутствуют. Кадровый состав сформирован гласно штатному расписанию, должностными инструкциями и в соответствии с кадровой стратегией и политикой администрации МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска»:

Административно- управленческий персонал - 3 чел.

Педагогический персонал - 11 чел.

Учебно-вспомогательный персонал - 1 чел.

Обслуживающий персонал - 5 чел.

Квалификационная категория педагогических работников:

высшая - 2 чел., первая - 1 чел., без категории - 8 чел.

Образование:

высшее - 12 чел., среднее профессиональное - 2 чел.

Спортивные звания и разряды: МС - 2 чел.

В учреждении имеется потенциал для повышения квалификационной категории педагогических работников. Учитывая это, администрация учреждения стимулирует педагогов к повышению своей профессиональной квалификации.

За отчетный период:

- 1 тренер-преподаватель подтвердил квалификационную категорию педагогического работника.

- 3 человек обучились на курсах повышения квалификации.

Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение

Основное направление методической работы в МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» непосредственно связано с созданием условий для адаптации, становления, развития и саморазвития педагогических работников на основе выявления их индивидуальных особенностей и заключается в следующем:

- оказание методической помощи тренерам - преподавателям в написании авторских программ;

- удовлетворение образовательных потребностей педагогических работников;

- выявление, оформление и сопровождение педагогического опыта.

Цель методической работы - повышение качества образования, обновление программно-методического обеспечения, внедрение новых педагогических технологий и проектов в образовательную практику.

Основные направления методической деятельности:

- повышение профессионального мастерства педагогических работников;

- обновление содержания образовательного процесса;

- совершенствование управления качеством образования;

- информационно-методическое обеспечение.

Профессиональный рост, формирование методической компетентности и современного педагогического мышления тренеров-преподавателей осуществляется в формате различных форм повышения профессионального мастерства: в

условиях централизованного повышения квалификации, самообразования, проведения семинаров, открытых занятий, индивидуального консультирования и распространения информационно-методических материалов для повышения образовательного уровня, квалификации и личностных качеств, как тренеров - преподавателей, так и руководителей, создание физкультурно - образовательной среды, в которой бы реализовывался потенциал обучающихся и тренеров-преподавателей в соответствии с социальными и личностными запросами.

Деятельность методической службы Учреждения направлена на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений дополнительного образования, мастерства педагогических работников; оказание помощи педагогическим коллективам иных образовательных учреждений в реализации дополнительных общеобразовательных программ. Методическая служба Учреждения осуществляет обеспечение условий для развития профессионально-значимых способностей и умений педагогов; ведет работу по повышению профессиональной подготовки педагогических кадров.

Помимо выше изложенного за отчетный период были переработаны все реализуемые дополнительные общеобразовательные программы, календарно-тематическое планирование. Были разработаны, рассмотрены Педагогическим советом и утверждены локальные нормативные правовые акты, регламентирующие учебно-методическую деятельность и организацию образовательного процесса.

Учреждение не имеет библиотеки, но тренеры-преподаватели имеют достаточное количество методической литературы, применяемой при реализации дополнительных общеобразовательных программ.

С целью открытости и доступности в информационно-телекоммуникативной сети Internet функционирует Сайт МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска», который отражает информацию об Учреждении для всех заинтересованных лиц (участников образовательного процесса, партнеров, потенциальных обучающихся и их родителей). На сайте размещена информация о регламенте работы Учреждения, о документальном сопровождении образовательной деятельности, о дополнительных образовательных программах, о руководстве и педагогических кадрах, о планах деятельности, о материально-техническом обеспечении и оснащённости образовательного процесса, о финансировании и использовании денежных средств, о платных образовательных услугах, об антикоррупционной деятельности, о безопасности, информационных ресурсах и т.д.

Оценка материально-технической базы

МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» расположено в отдельно стоящем кирпичном 2-этажном здании постройки 1938 года. В школе созданы условия для реализации образовательного процесса: центральное отопление, системы водоснабжения и канализации. Соблюдены нормы пожарной безопасности и требования СанПиН (все помещения оснащены автоматической системой оповещения людей о пожаре, системой вызова пожарной охраны без участия персонала и огнетушителями).

Для образовательного процесса МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» имеются: 3 спортивных зала, 2 тренажерных зала, которые оснащены необходимым спортивным инвентарем, тренажерами.

В 2023 году произведена замена отопления большого круга.

Оборудование залов и кабинетов школы находится в удовлетворительном состоянии.

Также в нашей школе созданы все необходимые условия для предоставления качественных образовательных услуг и обеспечения управления образовательным процессом на основе информационных технологий, в том числе:

1. Осуществлен доступ к сети Интернет
2. Электронный адрес: vorobju@gmail.com
3. Имеется школьный сайт: <https://katav-iv.nubex.ru>
4. Имеется компьютерная техника.

Основные выводы по разделу:

1. Кадровый состав МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска» стабилен, обладает достаточным потенциалом для обеспечения стабильных результатов образовательной деятельности.
2. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса позволяет решать уставные цели и задачи.
3. Имеющаяся материально-техническая база позволяет организовывать обучение на высоком уровне по всем дополнительным общеобразовательным программам.

И.о. директора МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска»

Ю.Е. Воробьева

